

Optimiser la rémunération des dirigeants

DUREE :

1 jour en présentiel ou en distanciel 2 classes virtuelles + travaux intersession

PUBLICS

Conseillers de clientèle Managers, salariés de banque, toute personne intéressée

Pour les personnes en **situation de handicap**, nous étudions l'accessibilité de la formation à votre besoin

PRE-REQUIS

Aucun prérequis particulier

EVALUATION

En continu à partir des cas et des exercices proposés dans le cadre de la formation

PEDAGOGIE

Cas issus de la pratique professionnelle

Fiches de synthèse

Pédagogies actives 50%
Pédagogies expositives 30%
Partage d'expériences 20%

INTERVENANTS

Formateurs Profinance plus de 10 ans d'expérience

TARIFS

1 600 € par jour net de taxes

OBJECTIFS OPERATIONNELS

- Estimer le coût fiscal et social de la rémunération du client professionnel
- Conseiller le client professionnel dans le choix de sa rémunération entre salaires et dividendes
- Détecter des risques et trouver des opportunités commerciales en calculant le prélèvement du professionnel
- Apporter des solutions bancaires à l'optimisation de la rémunération du professionnel

PROGRAMME

L'organisation juridique, fiscale et sociale du client professionnel

Les conséquences fiscales et sociales du choix de la structure juridique ; entreprise individuelle ou société ?

Les conséquences fiscales du choix de l'IR ou de l'IS

Les conséquences sociales du choix du statut de non salarié ou de salarié

Les différents modes de rémunération : salaires ou dividendes ?

Optimisation de la rémunération entre salaires et dividendes

Les impacts sur le disponible professionnel et personnel des choix des différents modes de rémunération (salaires/dividendes)

Les différents modes de prélèvement du professionnel

Les impacts sur la présentation des comptes de l'entreprise des différents modes de prélèvement et de rémunération du dirigeant :

Le prélèvement de l'entrepreneur individuel

Le prélèvement de l'associé d'une entreprise soumise à l'IR

Le revenu du gérant associé d'une structure à l'IS

Les dividendes

Autres modes de rémunération

La rémunération immédiate

La partie incompressible de la rémunération

La partie variable de la rémunération

Les avantages en nature

La prévoyance

La rémunération différée

L'épargne salariale

La préparation à la retraite

